

GLOBAL INICIATIVAS SOCIALES, S.L.

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2024-25



ÍNDICE

Carta de presentación	3
Nuestra misión	4
Servicios que prestamos	5
Unidad de Apoyo	9
Equipo multidisciplinar	10
Ámbitos de intervención	11
Cronograma de actividades	12

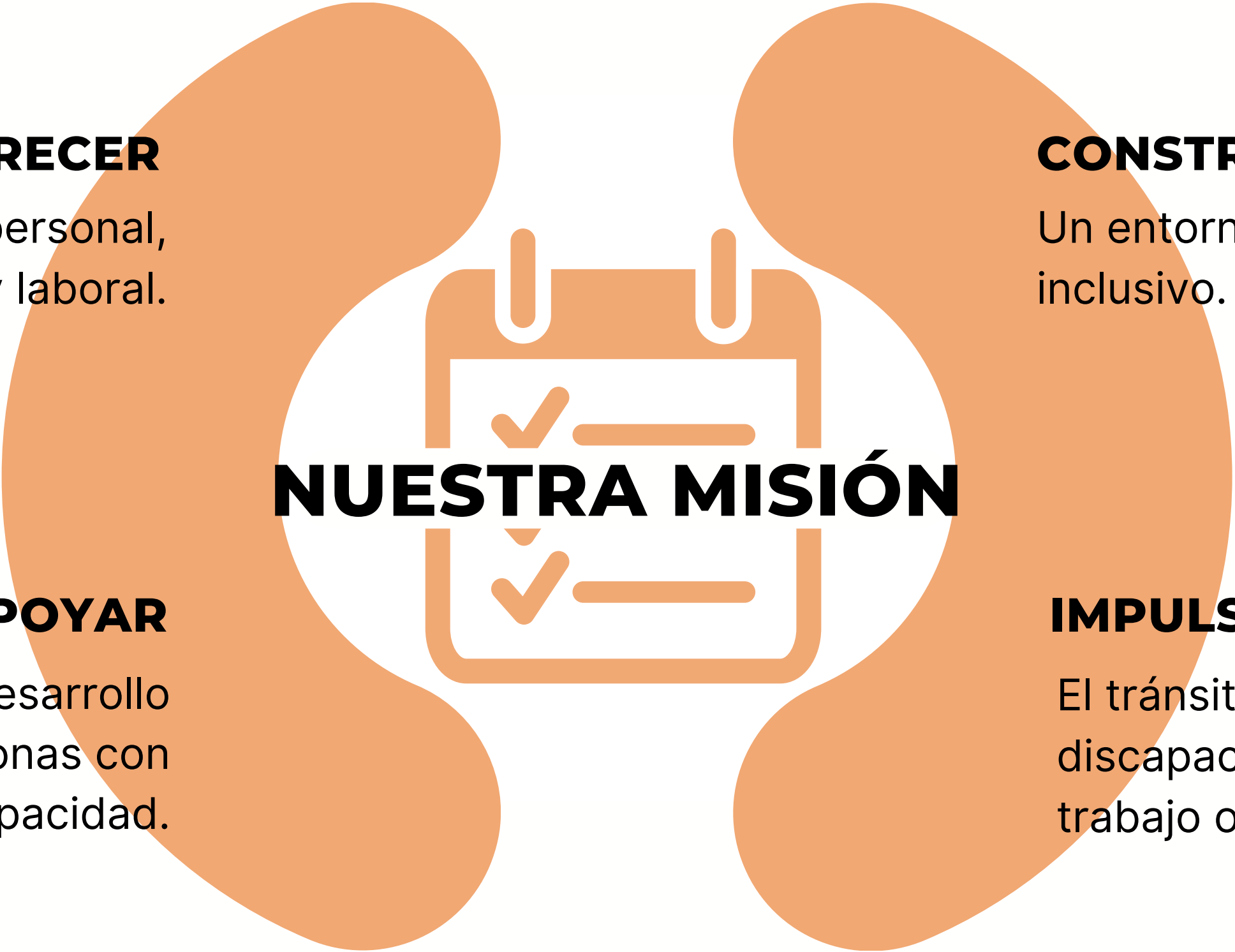
CARTA DE PRESENTACIÓN

Global Iniciativas Sociales, S.L. (INISO) es un **Centro Especial de Empleo** comprometido en proporcionar a las personas con discapacidad la oportunidad de desempeñar un trabajo productivo, adaptado a sus características y necesidades, así como, favoreciendo así su adecuada **inserción social y laboral**.

El CEE INISO cuenta con un equipo multidisciplinar que conforma el departamento de la **Unidad de Apoyo**, cuya misión es velar por el desarrollo y bienestar de toda la plantilla, brindando al personal contratado un respaldo y seguimiento integral e individualizado desde su incorporación, con el objetivo de ofrecer un empleo de calidad.

Para ello, se facilitan todos los recursos necesarios para que cada persona pueda emprender y fortalecer su proceso de inclusión en el mercado laboral ordinario, como formación continuada que les conduzca a mejorar sus respectivas habilidades y competencias.

A continuación, encontraremos los resultados de las acciones que se han llevado a cabo con las personas trabajadoras del centro.



The infographic features a central white circle containing a clipboard icon with a checklist. The text 'NUESTRA MISIÓN' is centered over this icon. Surrounding the central circle are four orange, rounded rectangular shapes, each containing a mission objective in bold uppercase letters and a descriptive sentence below it.

NUESTRA MISIÓN

FAVORECER

El bienestar personal,
social y laboral.

CONSTRUIR

Un entorno laboral
inclusivo.

APOYAR

La autonomía y el desarrollo
de las personas con
discapacidad.

IMPULSAR

El tránsito de personas con
discapacidad al mercado de
trabajo ordinario.

SERVICIOS QUE PRESTAMOS



COMPETENCIAS

MANEJO DE ESTRÉS

CAPACIDAD DE RESILIENCIA

HABILIDADES SOCIALES

CAPACIDAD COMUNICATIVA

EMPATÍA



CALL CENTER

Atención telefónica individualizada

Asesoramiento a la clientela

Información de teléfonos de interés



COMPETENCIAS

RESPONSABILIDAD

CAPACIDAD ADAPTATIVA

HABILIDADES SOCIALES

PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN

DISCRECIÓN

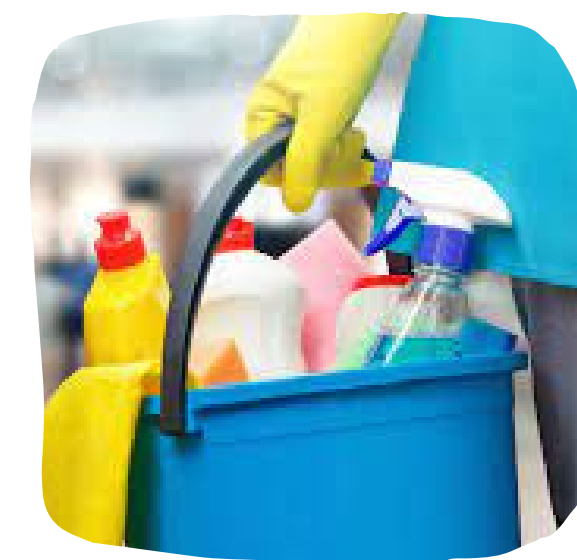


LIMPIEZA

Mantenimiento de edificios e instalaciones

Uso de técnicas y procedimientos de limpieza

Adquisición de útiles de limpieza



COMPETENCIAS

COMPROMISO

RAPIDEZ Y EFICIENCIA

CAPACIDAD ADAPTATIVA

RESPONSABILIDAD

ASERTIVIDAD

REPOSTAJE DE VEHÍCULOS

Controlar el estado y el nivel de combustible

Controlar el estado y nivel de urea

Recopilación de datos

Acometer el proceso de llenado



UNIDAD DE APOYO

La **Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional** cuenta con un Equipo Multidisciplinar con formación y experiencia en el **ámbito social**.

Su principal función es favorecer la **integración sociolaboral** en el mercado ordinario de las personas con discapacidad, así como promover el desarrollo profesional de este colectivo en particular.

La intervención se orienta a atender a las necesidades, limitaciones o barreras que puedan surgir en el proceso de incorporación al puesto de trabajo.



TRABAJADOR/A SOCIAL



PSICÓLOGO/A



TÉCNICO/A DE PRODUCCIÓN

¿QUÉ FUNCIONES REALIZA EL EQUIPO MULTIDISCIPLINAR?



Trabajador/a Social

Realiza un seguimiento y una evaluación de las acciones que potencien la integración y estabilidad laboral.



Técnico/a de Producción

Se centra en el análisis, seguimiento, control y evaluación de los trabajadores y las trabajadoras en sus respectivos puestos de trabajo.



Psicólogo/a

A través de entrevistas individualizadas y personalizadas, captará información sobre las necesidades que cada persona trabajadora pudiera manifestar.

ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN



ÁMBITO CULTURAL

- Fomentar el desarrollo cultural para enriquecerse en conocimientos a nivel personal y social.



ÁMBITO FORMATIVO

- Fomentar la Gestión del Trabajo Cooperativo.
- Adquisición de herramientas que permitan el desarrollo de competencias laborales.



ÁMBITO SOCIAL

- Trabajar el pensamiento lateral, una forma no habitual del pensamiento tradicional.
- Dinamización grupal, fomento de las relaciones interpersonales.



ÁMBITO DEPORTIVO

- Fomentar la actividad deportiva en las tareas de la vida diaria en respuesta a la existencia del sedentarismo.

**CRONOGRAMA
DE ACTIVIDADES**

2024-25

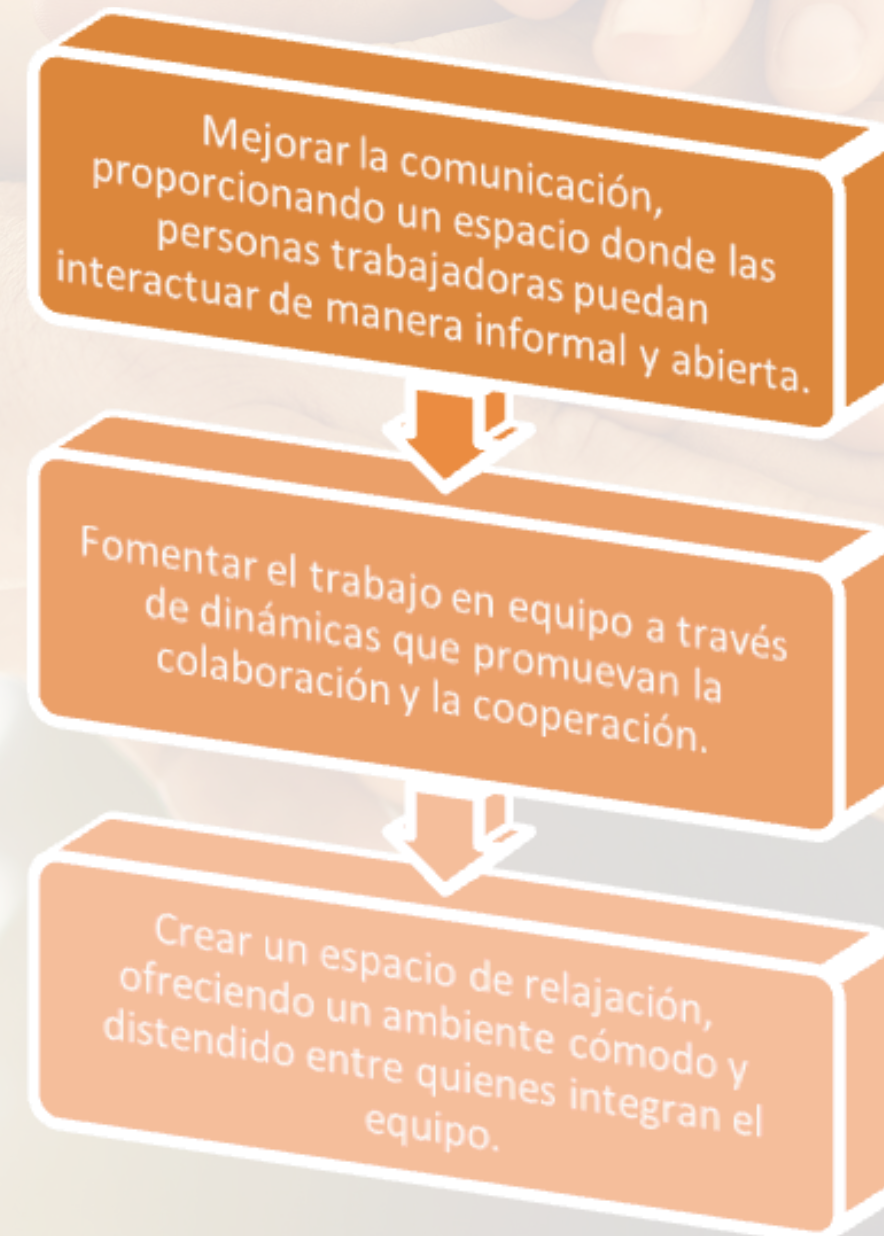


JULIO 2024					
AGOSTO 2024					
SEPTIEMBRE 2024	SOCIAL				
OCTUBRE 2024					
NOVIEMBRE 2024		FORMACIÓN			
DICIEMBRE 2024					
ENERO 2025	CULTURAL				
FEBRERO 2025			DEPORTE		
MARZO 2025		FORMACIÓN			
ABRIL 2025					
MAYO 2025	CULTURAL				
JUNIO 2025		SOCIAL			

ACTIVIDAD: JORNADA DE CONVIVENCIA

La actividad consiste en un encuentro grupal con desayuno colectivo, diseñado para fomentar la comunicación, la confianza y el compañerismo en el equipo de trabajo mediante dinámicas lúdicas y cooperativas que favorecen la escucha activa, el diálogo y la cohesión laboral en un ambiente cercano y distendido.

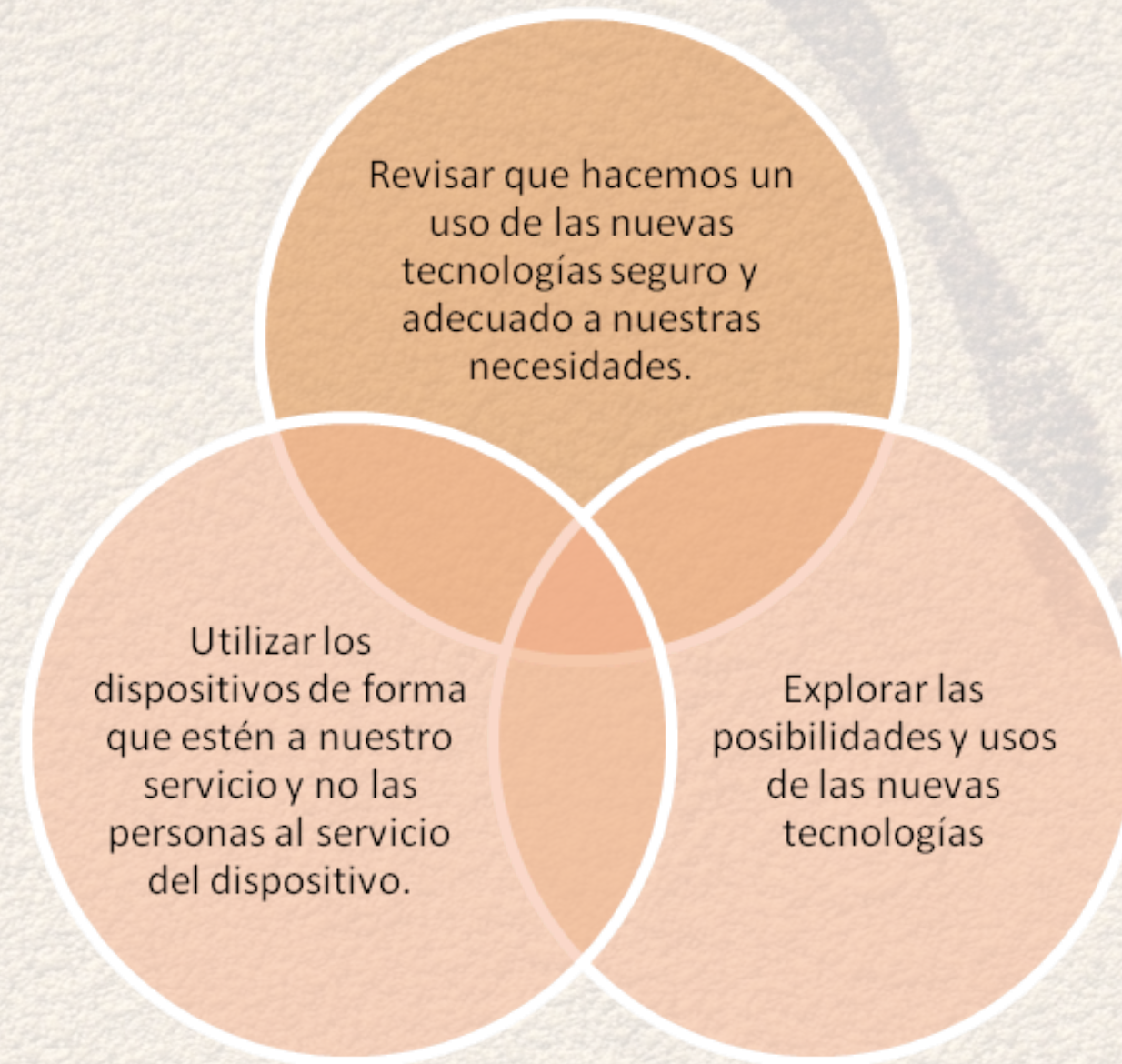
DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:



ACTIVIDAD: EDU INSPIRA: EDUCACIÓN Y TECNOLOGÍA

La actividad formativa busca promover un uso consciente y estratégico de las nuevas tecnologías, favoreciendo la reflexión crítica sobre los hábitos digitales, su impacto en el bienestar personal y su aplicación en el ámbito laboral, mediante una metodología práctica y participativa en modalidad presencial o virtual.

CONTENIDO DE LA FORMACIÓN:



ACTIVIDAD: REALIDAD VIRTUAL

La actividad acerca a las personas trabajadoras al uso de la realidad virtual, permitiéndoles vivir experiencias inmersivas como explorar ciudades, viajar por el sistema solar o interactuar con la naturaleza, mediante dispositivos especializados.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:

- Conocer y explorar el uso de tecnologías emergentes, como la realidad virtual, a través de experiencias que fomenten la participación activa y la reflexión sobre su aplicación en contextos laborales y personales.
- Aplicar dispositivos de realidad virtual como las gafas virtuales para facilitar la visualización interactiva de escenarios reales e históricos.
- Fomentar la participación activa y la curiosidad a través de experiencias que incluyan actividades lúdicas y recreativas.



ACTIVIDAD: PÁDEL

La actividad de pádel, adaptada para personas con discapacidad, ofrece una práctica deportiva inclusiva que combina destreza, estrategia y trabajo en equipo.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:

Fomentar la actividad física, la integración y el trabajo en equipo entre las personas trabajadoras a través de la práctica del pádel, promoviendo un ambiente laboral saludable y colaborativo.



Fortalecer las habilidades de comunicación entre las personas participantes, favoreciendo un entorno laboral más unido y cooperativo.

Promover la actividad física como una herramienta para reducir el estrés, mejorar la salud y aumentar la energía de las personas trabajadoras, contribuyendo a su bienestar general.

FORMACIÓN: MOTIVACIÓN Y ACTITUD POSITIVA

La actividad formativa busca fortalecer la motivación y promover una actitud positiva en el entorno laboral, ofreciendo herramientas prácticas mediante el análisis de vídeos inspiradores, el debate de casos reales y técnicas como el mindfulness y la atención consciente, favoreciendo la reflexión y el aprendizaje significativo.

CONTENIDO DE LA FORMACIÓN:

Descubrir herramientas que nos ayuden a mantener la motivación y una actitud positiva en el ámbito profesional.

Aprender técnicas de motivación y cambios de perspectiva para redirigir nuestra actitud.

Analizar el uso de esas técnicas en situaciones y casos reales o muy cercanos a la realidad de las personas trabajadoras.

ACTIVIDAD: ¿CUÁNTO SABES DE ESPAÑA?

Esta actividad tiene como objetivo evaluar y reforzar los conocimientos sobre la historia, cultura y realidad social del país, mediante un enfoque lúdico y educativo que fomenta la curiosidad, el aprendizaje y la participación activa de las personas trabajadoras del CEE.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:



ACTIVIDAD: TARJETA ACREDITATIVA DE DISCAPACIDAD

La Consejería de Sanidad de Canarias ha puesto a disposición la tarjeta acreditativa del grado de discapacidad en formato digital, una medida que protege la privacidad al evitar la exposición de datos médicos y facilita el reconocimiento de derechos sin trámites repetitivos. Desde la Unidad de Apoyo se ofrece a la plantilla información y acompañamiento para su obtención.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:

- Garantizar que las personas trabajadoras con discapacidad puedan acceder a la tarjeta acreditativa de su grado de discapacidad, asegurando la confidencialidad de sus datos personales.
- Dar a conocer la existencia, beneficios y procedimientos de solicitud de la tarjeta acreditativa, mediante información clara y accesible.
- Brindar un acompañamiento personalizado a quienes deseen tramitarla, ofreciendo orientación práctica para asegurar una correcta gestión y aprovechamiento de la tarjeta.



La Integración Socio-Laboral de las personas con discapacidad en el mercado ordinario, es nuestro principal cometido.



Avda Pintor Felo Monzón, 36, Local 6 y 7

35019 Las Palmas de Gran Canaria

Tel. 928 431 482

Email: iniso@globaliniciativassociales.org

<http://globaliniciativassociales.org/>